

Egr. Dott. Angelo Tanese
direzione.generale@aslroma1.it

Oggetto: conferimento incarico docente Corso di Formazione Manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo delle Aziende Sanitarie e degli altri Enti del SSR

Le conferiamo l'incarico di docente nei giorni 14, 15, 16 e 17 febbraio 2022, per complessive n. 15 ore, nell'ambito del **Corso di Formazione Manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo delle Aziende Sanitarie e degli altri Enti del SSR, Progetto FORMMAN2022 c.d.C. 03010702 AUT.SPESA 100/2022** (Codice Corso n. E03221 per Direttore Generale, Codice Corso n. E03521 per Direttore Sanitario, Codice Corso n. E03621 per Direttore Amministrativo), che avrà luogo presso il CEFPAS dal mese di settembre 2021 fino al mese di luglio 2022.

Il suddetto incarico Le viene attribuito a seguito di valutazione comparativa, vista la sua iscrizione all'Albo permanente del CEFPAS, come previsto dal Regolamento recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione del CEFPAS pubblicato nel sito web dell'Ente www.cefpas.it e al quale si fa espresso rinvio.

L'attività si configura quale prestazione professionale ai sensi dell'art. 2222 e seg. del codice civile e il compenso corrisposto, anche sulla base di quanto da Lei dichiarato in sede di iscrizione all'Albo del CEFPAS, è fissato in euro 100,00 (cento/00) per ogni ora effettiva di docenza, per un totale complessivo di € 1.500,00, al lordo delle ritenute di legge a Suo carico. Si precisa che l'incarico sarà soggetto ai controlli ai sensi dell'art. 48-bis del D.P.R. 602/1973 e successivamente disciplinato dal D.M. 18/1/2008 n. 40 e s.m.i., che fa obbligo alle Pubbliche amministrazioni, per ogni pagamento di importo superiore a Euro 5.000,00, di verificare eventuali inadempienze tributarie da parte del beneficiario del pagamento stesso, attraverso un apposito servizio gestito da Equitalia Servizi S.p.A. La corresponsione del compenso, comprende la formulazione delle prove di valutazione di apprendimento nonché la verifica degli elaborati in caso di prove a risposta aperta.

Prima dell'espletamento dell'incarico e ai fini del perfezionamento del suo conferimento e della successiva liquidazione del relativo compenso, dovrà restituire, a mezzo e - mail, la presente lettera debitamente compilata e firmata, selezionando le voci di interesse, adempiendo così a quanto previsto dalla normativa dell'anticorruzione (vedi di seguito *Dichiarazione normativa anticorruzione*). Qualora sia dipendente di ente pubblico, e non sia esonerato dal produrre apposita autorizzazione dell'Ente di appartenenza, il conferimento di incarico sarà da intendersi perfezionato ed espletabile unicamente previa acquisizione di apposita autorizzazione allo stesso da parte della sua amministrazione di appartenenza, nel rispetto dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ed ii. e salve le esclusioni previste dalla medesima normativa (v. di seguito punto 6).

Entro 30 giorni dalla conclusione dell'incarico, ovvero dalla conclusione di ogni singolo modulo nel caso di attività formative articolata a moduli, dovrà essere prodotto regolare documento contabile riguardante le effettive ore di docenza prestate e le eventuali spese di cui si chiede il rimborso. La liquidazione del relativo corrispettivo avverrà, previa verifica dell'esistenza e correttezza dei profili autorizzativi dove previsti e

dell'esecuzione e buon esito dell'incarico, entro 60 giorni dalla data di registrazione al protocollo del suddetto documento contabile.

La sua prestazione professionale, inoltre, sarà oggetto di valutazione da parte dei partecipanti.

Nel farle presente che per qualunque comunicazione organizzativa la segreteria delle attività formative risponde ai numeri 0934 505215, e che la responsabile del corso, Dott.ssa Ilenia Parenti parenti@cefpas.it è a sua disposizione per ogni chiarimento, cogliamo l'occasione per porgerle i nostri più cordiali saluti.

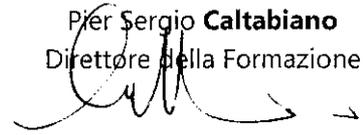
Ilenia **Parenti**
Responsabile del Procedimento



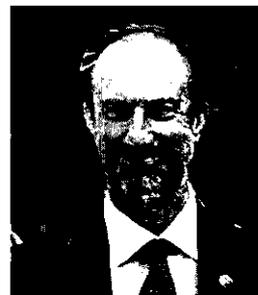
Roberto **Sanfilippo**
Direttore del Centro



Pier Sergio **Caltabiano**
Direttore della Formazione



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **TANESE, ANGELO**
Nazionalità Italiana
Data di nascita ~~31/12/1950~~

BREVE PRESENTAZIONE

In oltre venti anni di attività ha maturato una profonda esperienza professionale e di direzione di organizzazioni complesse. Laurea in Economia Aziendale conseguita nel 1990 presso l'Università Bocconi con specializzazione in Economia delle Amministrazioni Pubbliche, perfezionata poi con studi post-laurea in Sociologia dell'Organizzazione presso l'*Institut d'Etudes Politiques* (SciencesPo) di Parigi (1991-1992) e al Centre de Sociologie des Organisations di Parigi (1993-1995).

La competenza nelle discipline aziendali associate al settore pubblico si è successivamente perfezionata in una continua attività didattica e di ricerca: Professore a contratto di Organizzazione Aziendale presso la LIUC di Castellanza dal 1996 al 2000, di Gestione del Cambiamento Organizzativo presso l'Università di Chieti dal 2003 ad oggi, docente di Management Sanitario presso l'Università di Tor Vergata dal 2013, docente SDA Bocconi Divisione Amministrazioni Pubbliche dal 1997 al 2000, ha inoltre collaborato per attività di docenza e di ricerca sui temi del management pubblico con numerose università italiane e straniere.

Nel periodo 2002-2005 ha collaborato con il Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza Consiglio dei Ministri, come responsabile dei Laboratori del Programma Cantieri, contribuendo alla realizzazione di numerosi Manuali operativi per l'innovazione nelle Amministrazioni Pubbliche e all'emanazione di alcune Direttive del Ministro Funzione Pubblica.

Sul piano più propriamente gestionale, dal 2000 ha maturato una specifica esperienza direzionale, attraverso incarichi dirigenziali rilevanti: dal 2000 al 2002 dirigente dello staff di Direzione Generale della ASL di Viterbo, dal 2003 al 2004 Direttore dell'Area Pianificazione e Sviluppo dell'Agenzia Regionale di Protezione Ambientale (ARPA) del Lazio, dal 2005 al 2010 Direttore Amministrativo della ASL Roma E e nel 2010 Direttore Amministrativo della ASL di Chieti.

Dal 16.01.2012 assunto come dirigente amministrativo a tempo indeterminato dall'Azienda Ospedaliera San Filippo Neri di Roma, come responsabile della Programmazione e del Controllo di Gestione.

Dal 01.09.2012 si è trasferito in mobilità presso l'Azienda Policlinico Umberto I, dove è stato responsabile della UOC Risorse Economiche e finanziarie, dell'Ufficio Programmazione e dell'Ufficio Controllo di Gestione, nonché Direttore dell'Area Funzionale di Coordinamento Programmazione, Governo Economico e Valutazione.

Il 19.04.2013 ha ricevuto dal Commissario ad Acta della Regione Lazio l'affidamento delle funzioni di Direttore Generale della ASL Roma E. Funzione svolta sino al 31.12.105, a seguito dell'affidamento dell'incarico triennale di Direttore Generale della ASL Roma E a partire dal 04.02.2014, con procedura di selezione svolta da una commissione di esperti a livello nazionale indicata da Agenas che ha individuato una short list di idonei a ricoprire tale incarico nella Regione Lazio.

Dal 1° luglio 2014 Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera San Filippo Neri, Azienda incorporata nella ASL Roma E dal 1° gennaio 2015. Dal 5 giugno 2015 Commissario Straordinario della ASL Roma A, azienda che dal 1° gennaio 2016 si è fusa con la ASL Roma E andando a costituire la nuova ASL Roma 1, di cui è stato prima Commissario Straordinario, a seguito di nomina con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00285 del 31.12.2015, e poi Direttore Generale con incarico triennale vigente, in scadenza al 30.11.2019.

Le competenze sviluppate sul campo e i risultati maggiormente significativi raggiunti in questi anni riguardano in particolare interventi di riorganizzazione e gestione di rilevanti processi di cambiamento organizzativo, ma anche l'introduzione di processi di pianificazione, programmazione, misurazione e controllo delle performance, interventi di risanamento economico-finanziario, sviluppo di strumenti di rendicontazione sociale e di sistemi di valutazione dei servizi e delle prestazioni, anche in relazione all'applicazione innovativa di alcuni istituti contrattuali e alla correlata gestione delle relazioni sindacali.

Questa competenza di è particolarmente rafforzata nel biennio 2014-2016 in cui è stato chiamato dalla Regione Lazio a gestire una straordinaria azione di fusione in un'unica Azienda di ben tre precedenti aziende sanitarie, già di rilevante complessità, quale la ASL Roma A, la ASL Roma E e l'Azienda Ospedaliera San Filippo Neri. Attualmente la ASL Roma 1 ha oltre 5.600 dipendenti, che arrivano a circa 7.500 includendo operatori contrattualizzati con ditte esterne e medici a convenzione, una popolazione di riferimento di oltre 1 milione di abitanti (circa il 36% di Roma) su un territorio che comprende sei Municipi (I, II, III, XIII, XIV e XV), e un bilancio che raggiunge quasi 3 miliardi di euro annui, con conseguenti elevati profili di responsabilità ed elevata complessità in ambito organizzativo, gestionale e amministrativo.

Tale sfida è stata affrontata mettendo in atto tutte le leve del management, Piano Strategico Aziendale, riorganizzazione di strutture e servizi, documenti di programmazione operativa (Master Plan e Budget annuale), interventi infrastrutturali mirati su immobili e tecnologie, partecipazione costante a incontri di programmazione e coordinamento a livello regionale, ma soprattutto con percorsi di coinvolgimento e una chiara leadership nei confronti dei professionisti dell'Azienda.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **DAL 01 GENNAIO 2016 AD OGGI**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Roma 1 (5.600 dipendenti – Valore produzione € 2.900.000.000)
 - Principali mansioni e responsabilità Commissario Straordinario a seguito di individuazione da parte del Presidente della Regione Lazio n. 285 del 31.12.2015
Direttore Generale dal 01/12/2016 (scadenza 30/11/2019) nomina DCA n. 250 del 26.11.2016

- Date **DAL 04 FEBBRAIO 2014 AL 31 DICEMBRE 2015**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Roma E (2.000 dipendenti – Valore produzione € 1.500.000.000)
 - Principali mansioni e responsabilità Direttore Generale a seguito di individuazione da parte del Presidente della Regione Lazio nell'ambito della short list (Decreto n. 030 del 30.01.2014)

- Date **DAL 05 GIUGNO 2015 AL 31 DICEMBRE 2015**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Roma A (1.950 dipendenti – Valore produzione € 1.100.000.000)
 - Principali mansioni e responsabilità Commissario Straordinario nominato con DCA Regione Lazio n. 104 del 04.06.2015

- Date **DAL 01 LUGLIO 2014 AL 31 DICEMBRE 2014**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Complesso Ospedaliero San Filippo Neri (1.900 dipendenti – Valore produzione € 350.000.000)
 - Principali mansioni e responsabilità Commissario Straordinario con Decreto del Commissario ad Acta n. 201 del 30.07.2014

- Date **DAL 19 APRILE 2014 AL 3 FEBBRAIO 2014**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Roma E
 - Principali mansioni e responsabilità Commissario con funzioni di Direttore Generale a seguito del DCA Regione Lazio n. 136 del 19.04.2013

- Date **DAL 1° SETTEMBRE 2012 AL 18.04.2013**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Policlinico Umberto I di Roma.
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente amministrativo a tempo indeterminato. Dal 1° ottobre 2012 Direttore UOC Risorse Economiche e Finanziarie e responsabile Ufficio Programmazione e Ufficio Controllo di gestione
Dal 1° marzo 2013 Direttore Area Programmazione, Governo economico e valutazione

- Date **DAL 16 GENNAIO 2012 AL 31.08.2012**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Complesso Ospedaliero San Filippo Neri di Roma
 - Principali mansioni e responsabilità Dirigente amministrativo a tempo indeterminato assunto da graduatoria concorsuale.
Responsabile dell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione

- Date **DAL 3 GENNAIO 2011 AL 31.12.2012**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Cittadinanzattiva Onlus
 - Principali mansioni e responsabilità Direttore Agenzia di Valutazione Civica – Cittadinanzattiva
Presidente OIV Istituto Zooprofilattico Sperimentale Abruzzo-Molise (da aprile 2011)
Presidente OIV Provincia di Isernia (da ottobre 2011)
Componente dell'OIV Azienda Ospedaliera San Filippo Neri (da febbraio 2013)

- Date **2011 – 2012**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Attività libero – professionale
 - Principali mansioni e responsabilità Presidente OIV Istituto Zooprofilattico Sperimentale Abruzzo-Molise (da aprile 2011 al 2013)
Presidente OIV Provincia di Isernia (da ottobre 2011 al 2013)
Componente dell'OIV Azienda Ospedaliera San Filippo Neri (da febbraio 2013 al 2014)

- Date **19 FEBBRAIO 2010 - 30 GIUGNO 2010**
 - Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale di Lanciano-Vasto-Chieti
 - Principali mansioni e responsabilità Direttore Amministrativo Aziendale (5.100 dipendenti – Valore produzione € 1.000.000.000)

- Date **5 SETTEMBRE 2005 -18 FEBBRAIO 2010**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Roma E (2.400 dipendenti – Valore produzione € 1.400.000.000)
- Principali mansioni e responsabilità Direttore Amministrativo Aziendale

- Date **OTTOBRE 2002 - SETTEMBRE 2005**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Dipartimento della Funzione Pubblica - Pres. Consiglio Ministri
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile dei Laboratori di innovazione nell'ambito del Programma Cantieri per il cambiamento nelle amministrazioni pubbliche

- Date **2006 – 2007**
- Nome e indirizzo datore di lavoro AGENZIA SOCIO-SANITARIA REGIONALE DEL VENETO
- Principali mansioni e responsabilità Componente del board scientifico per la redazione delle linee guida per il bilancio sociale nelle aziende sanitarie della Regione Veneto

- Date **2005 – 2009**
- Nome e indirizzo datore di lavoro PROVINCIA DI PESCARA
- Principali mansioni e responsabilità Componente del servizio di Controllo Interno (SeCin)

- Date **2004 – 2006**
- Nome e indirizzo datore di lavoro ASL DI PERUGIA
- Principali mansioni e responsabilità Componente del Nucleo di Valutazione

- Date **2004 – 2005**
- Nome e indirizzo datore di lavoro FORMAUTONOMIE
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore nazionale del progetto "Il bilancio sociale nelle amministrazioni pubbliche territoriali" per conto di Formez – Formautonomie.

- Date **1999 – 2005**
- Nome e indirizzo datore di lavoro FORMEZ
- Principali mansioni e responsabilità Consulente su vari progetti relativi a diffusione innovazione nella P.A.

- Date **1° MARZO 2003 – 31 DICEMBRE 2004**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Agenzia Regionale di Protezione dell'Ambiente (ARPA) del Lazio
- Principali mansioni e responsabilità Direttore dell'Area Pianificazione e sviluppo

- Date **OTTOBRE 2001 - LUGLIO 2002 E SETTEMBRE 2002 -- MARZO 2003**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Agenzia Regionale di Protezione dell'Ambiente (ARPA) del Lazio
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile dello Sviluppo Organizzativo dell'Agenzia

- Date **17 LUGLIO 2000 – 31 GENNAIO 2002**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale di Viterbo
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente amministrativo con incarichi di
 - responsabile dello staff Innovazione e sviluppo organizzativo (luglio 2000 – agosto 2001)
 - responsabile della struttura complessa "Programmazione e controllo di gestione" e del Dipartimento Staff della Direzione Generale (novembre 2001 – febbraio 2002).

- Date **1996 – 2000**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Cergas - Centro di Ricerche sulla Gestione delle Aziende Sanitarie - Università Bocconi e Scuola di Direzione Aziendale SDA-Bocconi - Divisione Amministrazioni Pubbliche
- Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca e consulenza per aziende sanitarie. Attività di formazione manageriale rivolta a dirigenti apicali delle aziende sanitarie presso i la SDA Bocconi

- Date **1993 – 1995**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Centre de Sociologie des Organisations – Parigi
- Principali mansioni e responsabilità Partecipazione alle attività di ricerca e didattiche del Laboratorio, fondato da Michel Crozier e diretto da Erhard Friedberg

- Date **1991 – 1993**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Cerisdi - Centro di Ricerche Direzionali di Palermo
- Principali mansioni e responsabilità Assistente di ricerca

- Date **1989 – 1991**
- Nome e indirizzo datore di lavoro Labser srl di Milano - Società di consulenza organizzativa e gestionale per la P.A.
- Principali mansioni e responsabilità Attività di consulenza organizzativa per Enti Locali e Unità Sanitarie Locali

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

ISTRUZIONE

- Date 1993-1995
- Nome e tipo di istituto di istruzione Centre de Sociologie des Organisations – Centre Nazional de la Recherche Scientifique Parigi
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Studi di dottorato in Sociologia dell'Organizzazione

- Date 1991-1992
- Nome e tipo di istituto di istruzione Institut d'Etudes Politiques (SciencesPo) di Parigi
- Qualifica conseguita Diplome d'Etudes Approfondies in Sociologia dell'Organizzazione
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 18/20

- Date 1985-1990
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università Commerciale L. Bocconi di Milano
- Qualifica conseguita Laurea in Economia Aziendale
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 110 con lode

- Date 1980-1985
- Nome e tipo di istituto di istruzione Liceo Ginnasio G. D'Annunzio di Pescara
- Qualifica conseguita Diploma di maturità classica
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 60/60

FORMAZIONE MANAGERIALE

- Date 12 giugno 2006 – 15 febbraio 2007
- Nome e tipo di istituto di istruzione Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Roma
- Qualifica conseguita Attestato di frequenza e di profitto al ""Corso di formazione per i Direttori Generali delle AA.SS.LL. e delle Aziende Ospedaliere in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria" (120 ore). Esame finale sostenuto il 28 maggio 2007.

- Date settembre 2014 – giugno 2015
- Nome e tipo di istituto di istruzione Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio "Jemolo" - Roma
- Qualifica conseguita Attestato di frequenza e di profitto al ""Corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi del sistema sanitario" (120 ore). Attestato del 24 giugno 2015.

ATTIVITA' DIDATTICA

IN AMBITO UNIVERSITARIO

- Date 2013-2016
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università di Roma Tor Vergata – Dipartimento di studi sull'impresa, governo e filosofia
- Attività svolta Professore a contratto di Management Sanitario

- Date 2005-2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università statale G. D'Annunzio di Chieti-Pescara - Facoltà di Scienze Sociali
- Attività svolta Professore a contratto di Gestione del Cambiamento Organizzativo

- Date 2007-2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università statale G. D'Annunzio di Chieti-Pescara - Facoltà di Scienze Sociali
- Attività svolta Professore a contratto di Organizzazione Aziendale

- Date 2003-2007
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università statale G. D'Annunzio di Chieti-Pescara - Facoltà di Scienze Sociali
- Attività svolta Professore a contratto di Organizzazione e Marketing Aziendale

- Date 2008-2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione Cefpas di Caltanissetta
- Attività svolta Direttore del Master in Innovazione e Direzione Amministrativa in Sanità (MIDAS)

- Date Dal 2000 ad oggi
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università di Roma Tor Vergata - Facoltà di Economia
- Attività svolta Docente stabile del Master-Corso di perfezionamento in Economia e Gestione sanitaria

- Date Dal 2003 ad oggi
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università di Roma Tor Vergata - Facoltà di Economia
- Attività svolta Docente stabile del Master in Innovazione e Management nelle Amministrazioni pubbliche (MIMAP)

- Date 1995-1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione Libero Istituto Universitario Cattaneo (LIUC) di Castellanza (Va)
- Attività svolta Professore a contratto di Gestione del cambiamento organizzativo

LINGUE

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
 - Capacità di scrittura
 - Capacità di espressione orale
 - Capacità di lettura
 - Capacità di scrittura
 - Capacità di espressione orale
- INGLESE
BUONO
SCOLASTICO
BUONO
- FRANCESE
ECCELLENTE
ECCELLENTE
ECCELLENTE

PUBBLICAZIONI

Libri

- 2011 "Osservatorio civico sul Federalismo in Sanità. Rapporto 2011", con Sabrina Nardi (a cura di), Cittadinanzattiva, Roma
- 2006 "La pianificazione strategica per lo sviluppo dei territori", con Ruth Rennie e E. Di Filippo (a cura di), Dipartimento della Funzione Pubblica, Rubbettino, Napoli

- 2004 "Rendere conto ai cittadini. Il bilancio sociale nelle amministrazioni pubbliche", (a cura di), Dipartimento della Funzione Pubblica, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli
- 2003 "La customer satisfaction nelle amministrazioni pubbliche" con G. Negro e A. Gramigna (a cura di), Dipartimento della Funzione Pubblica, Rubbettino Editore
- 2003 "Il call center nelle amministrazioni pubbliche" con T. Schael e G. Sciarra (a cura di), Dipartimento della Funzione Pubblica, Rubbettino Editore
- 2002 " Il benchmarking nelle aziende e nelle amministrazioni pubbliche: logiche ed esperienze a confronto", con G. Lucianelli, Giappichelli Editore
- 1995 "Anti-racket. Une ville sicilienne contre la mafia." (prefazione di Erhard Friedberg e Werner Ackermann), Parigi, L'Harmattan

Articoli/contributi su riviste e pubblicazioni scientifiche

- 2013 "Nuovi scenari e prospettive di governance per i servizi tecnico-amministrativi delle Aziende Sanitarie" in Cardinali G., Manzi P. (a cura di) Linee guida per una nuova governance del sistema sanitario, Aracne, Roma
- "Il cittadino stakeholder della sanità", con A. Terzi, in Monitor Trimestrale dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali, Anno XII, numero 32
- "La sperimentazione della checklist: primi risultati", con R. Metastasio, in Monitor Trimestrale dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali, Anno XII, numero 32
- "Uno strumento per valutare il grado di umanizzazione delle strutture di ricovero", con A. Lamanna e R. Metastasio, in Monitor Trimestrale dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali, Anno XII, numero 32
- 2012 "Verso un 'rating' civico dei Servizi sanitari regionali", in Tendenze Nuove, numero 6, novembre-dicembre
- "Deficit di risorse o deficit di governance?", in Salute e Territorio, Anno XXXIII – Maggio-Giugno
- "Civic evaluation as a tool for analysing and achieving quality of life under the citizen's point of view" con A. Terzi, in Maggino F., Nuvolati G. (editors), Quality of life in Italy: researches and reflections, Springer, New York
- "I cittadini, i servizi sanitari e le compatibilità economiche", in Rapporto Sanità 2012 Fondazione Smith Kline, a cura di G.F. Gensini, A.L. Nicelli, M. Trabucchi e F. Vanara, Il Mulino
- "Rendere conto ai cittadini. Riflessioni e proposte per la rendicontazione sociale delle aziende sanitarie della Regione Basilicata" in Rapporto Ceis Basilicata, Mc Graw-Hill
- 2011 "I sistemi sanitari regionali verso il federalismo. Appunti per una riflessione sull'evoluzione del SSN" in D'Adamo (a cura di), "La formazione manageriale. Il motore dello sviluppo in Sanità, Aracne, Roma
- "Rendicontazione sociale e apprendimento organizzativo: il bilancio sociale di mandato della ASL Roma E", in Mecosan, n. 79, con Grasso P., Goletti M., Gumirato G., Di Filippo E.
- 2010 "L'Audit civico in Sanità: una espressione della cittadinanza attiva", con A. Terzi e A. Lamanna, in Mecosan, n. 74
- "Il sistema dei Drgs nelle aspettative e nelle valutazioni dei cittadini" con A. Gaudioso, in N. Falcitelli, T. Langiano, M. Trabucchi (a cura di), I Drg

- in Italia: un successo o una occasione mancata?, Fondazione Smith Kline, Il Mulino, Bologna
- 2009 "Rendere conto ai cittadini. Il bilancio sociale in Sanità", in Rapporto Sanità 2009, Fondazione Smith Kline, Il Mulino, Bologna
- 2008 "Ruolo e prospettive del Collegio Sindacale nelle aziende sanitarie", in Rivista "Il controllo nelle società e negli enti" Giuffrè editore anno 11, n. 6 novembre-dicembre 2007
- 2007 "Rendicontare le scelte dell'amministrazione: il bilancio sociale", in Faccioli F., D'Ambrosi L., Massoli L., Voci della ribalta. Comunicazione sociale, processi inclusivi e partecipazione, Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli, 2007
- "Piani regionali di rientro e di risanamento. Analisi comparata e aspetti di fattibilità." con Meneguzzo M., Fiorani G." in Rapporto Ceis Sanità 2007 – Università di Roma Tor Vergata, Italtpromo Esis Publishing
- "L'applicazione dei principi della buona gestione in sanità. Ruolo delle aziende e centralità dei sistemi locali" Rivista delle Politiche Sociali, n. 1
- 2006 "Il cambiamento organizzativo nelle amministrazioni pubbliche: un approccio strategico", in Meneguzzo M., Cepiku D., Di Filippo E. (a cura di), Managerialità, innovazione e governance nella Pubblica Amministrazione, Aracne, Roma.
- "Interessi in gioco, strategie degli attori e responsabilità sociale. La centralità dei sistemi locali nel governo della sanità.", Mecosan n. 58.
- "Rafforzare le capacità di cambiamento organizzativo nelle aziende sanitarie", in Rapporto Ceis – Sanità 2006. Università di Roma Tor Vergata, Italtpromo Esis Publishing
- 2005 "Il benchmarking nella P.A.: esperienze passate e traiettorie di ricerca", in M. Sargiacomo (a cura di), Il Benchmarking e la cultura del confronto nelle amministrazioni pubbliche, Aracne editrice, Roma
- "Il bilancio sociale nelle amministrazioni pubbliche: stato dell'arte e prospettive", in Politiche e reti per lo sviluppo. Rivista dell'Unione Italiana delle Camere di Commercio, n. 15
- "La rendicontazione sociale nelle aziende sanitarie", in Rapporto Ceis – Sanità 2005. Università di Roma Tor Vergata, Italtpromo Esis Publishing
- 2004 Meneguzzo M., Mele V., Tanese A.. Strategies for implementing health care reform in southern Italy: from informal relationship to network management. In Jones L.R., Schedler K., Mussari R. (2004), Strategies for public management reform, Elsevier JAI.
- "Dalla strategia all'azione e alla rendicontazione: la Balanced Scorecard e il bilancio sociale nelle aziende sanitarie", in Rapporto Ceis – Sanità 2004. Università di Roma Tor Vergata, Italtpromo Esis Publishing (in collaborazione con G. Frittoli)
- "Ripensare la responsabilità sociale pubblica: verso nuove modalità di rendicontazione ai cittadini", in Politeia, n. 74.
- "Benchmarking Organizzazione e Personale" in 2° Rapporto Benchmarking. Le agenzie di protezione ambientale a confronto, APAT
- 2003 "Regole e cambiamento nelle amministrazioni pubbliche: un binomio possibile" in R.Ruffini e P.Mastrogioseppe (a cura di) Regole e regolamenti di organizzazione nelle amministrazioni pubbliche, Rubbettino Editore
- "La regolazione dei processi di innovazione nei sistemi sanitari locali tra politiche regionali, strategie e aziendali e comportamenti professionali", in Mecosan, n. 47.
- "Modelli e processi organizzativi" in 1° Rapporto Benchmarking. Le agenzie di protezione ambientale a confronto, APAT

"Nuovi strumenti di programmazione operativa: la matrice priorità/fattibilità", con F. Ripa di Meana, G. Gumirato, P. Grasso, in Mecosan, n. 45

"Il monitoraggio di sistema" in Lo scambio tra amministrazioni. Il monitoraggio strategico Promoss del progetto PASS, Formez

2002 "L'innovazione organizzativa nelle aziende sanitarie", in L. Hinna (a cura di) Management in Sanità. Scenari, metodi e casi, Aracne, Roma, 2002

"L'evoluzione delle funzioni nelle aziende del SSN: riflessioni conclusive", Mecosan, n. 43

2001 con M. Meneguzzo "Sistemi sanitari regionali e capacità di innovazione delle aziende sanitarie: una periferia in movimento", in Mecosan, n. 37

2000 "L'efficacia del cambiamento organizzativo", in M. Bergamaschi "L'organizzazione nelle aziende sanitarie", Mc Graw-Hill, Milano

1999 "Sviluppare le capacità di apprendimento organizzativo nelle aziende sanitarie pubbliche", in Mecosan, n. 29

con M. Francucci e V. Panella "Sperimentazione e sviluppo dell'unità di Day surgery presso l'azienda ospedaliera Santa Maria di Terni", in Mecosan, n. 30

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Roma, 18 ottobre 2017

Firma

